

## U M O W A

Zawarta w dniu ..... w .....  
pomiędzy ..... reprezentowaną(ym) przez:

1. Panią(a) ..... -

.....  
zwanym w dalszej części umowy „Pracodawcą”

a

2. Panią(em) ..... – pracownikiem/dyrektorem\*

..... w .....  
zwanym w dalszej części umowy „Pracownikiem”.

### § 1

1. Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w tym celu podjął naukę w

.....  
.....

(nazwa organizatora kształcenia, forma, kierunek)

od dnia ..... r.

2. Pracownik zobowiązuje się również do przepracowania na tym samym co dotychczas lub innym, wskazanym przez pracodawcę stanowisku pracy, zgodnym z uzyskanymi kwalifikacjami, określonymi w ust. 1, okresu nie krótszego niż 3 lata od ukończenia nauki.

3. Pracownik oświadcza, że kształcenie będzie odbywało się w systemie

.....

(zaocznym, wieczorowym)

Poniósł koszty w wysokości ..... zł (słownie:  
.....) za naukę co  
potwierdza kserokopia dowodu wpłaty, stanowiąca załącznik do *Wniosku o dofinansowanie doskonalenia zawodowego*.

### § 2

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń związanych z wymienionym kształceniem:

1) częściowego pokrycia opłat za naukę pobieraną przez organizatora kształcenia

..... zgodnie z decyzją dyrektora.

2) stworzenia warunków organizacyjnych umożliwiających udział Pracownika w zajęciach.

### § 3

Czas trwania nauki objętej dofinansowaniem: .....

Wysokość udzielonego dofinansowania: ..... zł (słownie.....)

#### § 4

1. Pracownik ma obowiązek zwrotu otrzymanego dofinansowania w sytuacji, gdy:
  - a) zastosowanie znajdzie art. 103' Kodeksu pracy;
  - b) stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu w przypadkach określonych w art. 23 ust. 1 pkt 1, 5, 6 oraz ust. 4 pkt 1 i 2 a także art. 26 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
  - c) przerwie określoną formę kształcenia/doskonalenia.
2. Zwrot kosztów następuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki lub czasu pracy w czasie nauki. W szczególnie uzasadnionych przypadkach pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu kosztów w części lub w całości.
3. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu świadczenia, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn usprawiedliwionych spowodowanych:
  - a) szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie odrębnych przepisów, w przypadku gdy zakład pracy nie przeniósł pracownika do innej pracy, odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe, w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim;
  - b) brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy;
4. Pracownik nie ma również obowiązku zwrotu świadczenia w przypadku rozwiązania stosunku pracy z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły/przedszkola.
5. Pracownik, który otrzymał od pracodawcy dofinansowanie określone w § 3 niniejszej umowy, zobowiązany jest, na wniosek pracodawcy, zwrócić koszty tego świadczenia w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia, jeżeli bez uzasadnionej przyczyny przerwał naukę w szkole lub jej nie podjął.

#### § 5

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### § 6

W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie będą miały zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 grudnia 2000r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania oraz Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

#### § 7

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, 2 dla Pracodawcy i 1 dla Pracownika

.....  
(Podpis dyrektora/ Wójta\*)

.....  
(Podpis pracownika/ dyrektora\*)

\*Niewłaściwe skreślić

